# الدورة التدريبية: أخلاقيات استخدام البيانات والذكاء الاصطناعي في الأعمال

يوليو ٢٠٢٦ ١٠ - ٠٦

كاليفورنيا

(للشخص الواحد) € ٧٩٠٠

Ref: #DM2816_364699

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

ضمان العدالة، وتحقيق والذكاء الاصطناعي (AI)، تتصاعد أهمية الأخلاقيات في عصر يزداد فيه الاعتماد على البيانات الضخمة فعالة، بل يجب أن تكون مسؤولة أخلاقياً، الاستدامة في الأعمال. لم يعد يكفي أن تكون الحلول كعنصر حاسم في بناء الثقة، وتطبيق التدريبية من BIG BEN Training Center إلى تزويد تراعي الخصوصية، وتتجنب التمييز. تهدف هذه الدورة التقنية يمكنهم من اتخاذ قرارات مستنيرة المبادئ الأخلاقية في سياق البيانات والذكاء المهنيين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم الاصطناعي، ستتناول الدورة المفاهيم الأساسية لأخلاقيات تتوافق مع القيم التنظيمية والمعايير المجتمعية. الاصطناعي، مما العمل وتطوير المنتجات. تستند الدورة الشفافية، المساءلة، وكيفية دمج هذه الاعتبارات في البيانات، التحيزات في الذكاء Crawford أخلاقيات التكنولوجيا والفلسفة الرقمية، مثل Kate إلى رؤى أكاديمية وعملية من خبراء مرموقين في استراتيجيات حول القوة السياسية والاجتماعية للذكاء الاصطناعي وأخلاقيات البيانات، معروفة وهي باحثة بارزة في (كيت كروفورد)، أخلاقية. والتطبيقية. ستمكن هذه الدورة المتدربين من قيادة الاصطناعي، مما يضمن محتوى غنياً بالمعرفة النظرية بأعمالها الابتكار بمسؤولية

## لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو المنتجات.
- المحللون الاستراتيجيون.
- متخصصو الذكاء الاصطناعي.
- مديرو البيانات.
- المستشارون القانونيون.
- مسؤولو الامتثال.
- مصممو تجربة المستخدم.
- المديرون التنفيذيون.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- التكنولوجيا والبرمجيات.
- الخدمات المالية.
- الرعاية الصحية.
- التسويق والإعلان.
- التجارة الإلكترونية.
- الحكومة والقطاع العام.
- التعليم.
- أي صناعة تستخدم البيانات والذكاء الاصطناعي.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المنتجات.
- تطوير الأعمال.
- الشؤون القانونية والامتثال.
- البحث والتطوير.
- الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات.
- التسويق.
- الموارد البشرية.
- الاستراتيجية والابتكار.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الاصطناعي. فهم المبادئ الأساسية لأخلاقيات البيانات والذكاء
- البيانات. تحديد التحديات الأخلاقية في جمع واستخدام
- وكيفية التخفيف منها. التعرف على التحيزات في نماذج الذكاء الاصطناعي
- الاصطناعي. تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة في الذكاء
- تطوير أطر لحوكمة البيانات الأخلاقية.
- بمسؤولية. صياغة سياسات داخلية لاستخدام الذكاء الاصطناعي
- البيانات والذكاء الاصطناعي. تقييم المخاطر الأخلاقية للمشاريع القائمة على
- بناء ثقافة تنظيمية تراعي الأخلاقيات.
- التعامل مع قضايا الخصوصية والموافقة المستنيرة.
- دفع الابتكار بمسؤولية اجتماعية.

## منهجية الدورة التدريبية:

في عميقة، مصممة لتمكين المشاركين من استكشاف الأبعاد تتبنى هذه الدورة التدريبية منهجية تفاعلية وفكرية أسئلة معقدة حول سياق الأعمال. يتم تقديم المحتوى من خلال مزيج من الأخلاقية لاستخدام البيانات والذكاء الاصطناعي قضايا أخلاقية واقعية ودراسات حالة التقنية والأخلاق، وورش العمل النقاشية التي تتيح المحاضرات التحفيزية، التي تطرح مبادئ المجتمعية لتقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي، مثيرة للجدل. سيقوم المتدربون بتقييم التأثيرات للمشاركين تحليل النقدي وصنع القرار الأخلاقي في توجيهية للاستخدام الأخلاقي. يعزز العمل الجماعي وتطوير حلول لمعالجة التحيزات، وصياغة لطرح الأسئلة ومناقشة وجهات النظر المتعددة. يحرص سياقات معقدة، بينما تتيح الجلسات التفاعلية فرصة مهارات التفكير على تحديد المخاطر داعمة تشجع على التأمل والتحليل العميق، لضمان على توفير بيئة تعليمية BIG BEN Training Center الابتكار بطريقة تراعي القيم الإنسانية. الأخلاقية، وتطوير أطر عمل مسؤولة، وقيادة اكتساب المتدربين القدرة

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الاصطناعي. الوحدة الأولى: أساسيات أخلاقيات البيانات والذكاء

- مقدمة إلى أخلاقيات البيانات والذكاء الاصطناعي.
- لماذا أصبحت الأخلاقيات حاسمة في عالم البيانات؟
- (العدالة، الشفافية، المساءلة). المبادئ الأساسية لأخلاقيات الذكاء الاصطناعي
- الضخمة. التحديات الأخلاقية في جمع واستخدام البيانات
- الأخلاقية. الفرق بين البيانات الأخلاقية والبيانات غير
- الاعتبارات المجتمعية للذكاء الاصطناعي.
- للبيانات. أمثلة تاريخية على الاستخدام غير الأخلاقي

## الاصطناعي. الوحدة الثانية: التحيز والتمييز في الذكاء

- مفهوم التحيز (Bias) في الذكاء الاصطناعي.
- مصادر التحيز في البيانات والخوارزميات.
- العدالة). تأثير التحيز على القرارات (التوظيف، الإقراض،
- تقنيات تحديد التحيز وقياسه.
- الاصطناعي. استراتيجيات التخفيف من التحيز في أنظمة الذكاء
- العدالة الخوارزمية (Algorithmic Fairness).
- دراسات حالة حول التحيز في الذكاء الاصطناعي.

## البيانات والذكاء الاصطناعي. الوحدة الثالثة: الشفافية والمساءلة في أنظمة

- الاصطناعي. مفهوم الشفافية (Transparency) في الذكاء
- الشرح (Explain ability). إمكانية التفسير (Interpretability) وإمكانية
- المستقلة. متطلبات المساءلة (Accountability) للأنظمة
- كيفية بناء أنظمة ذكاء اصطناعي شفافة ومسؤولة.
- دور التدقيق الأخلاقي في الذكاء الاصطناعي.
- آليات الإبلاغ عن الانتهاكات الأخلاقية.
- النماذج القانونية والتنظيمية للشفافية والمساءلة.

## والخصوصية. الوحدة الرابعة: حوكمة البيانات الأخلاقية

- أخلاقي. حوكمة البيانات (Data Governance) من منظور
- مبادئ خصوصية البيانات (Data Privacy) (GDPR, CCPA).
- البيانات. الموافقة المستنيرة (Informed Consent) في جمع
- إدارة البيانات الحساسة بمسؤولية.
- سياسات استخدام البيانات الأخلاقية.
- بناء لجان أخلاقيات الذكاء الاصطناعي في المؤسسات.
- ورشة عمل: تطوير إطار حوكمة بيانات أخلاقية لمؤسسة.

## المستقبلية. الوحدة الخامسة: قيادة الابتكار الأخلاقي والتوجهات

- دمج الأخلاقيات في دورة حياة تطوير المنتجات.
- الابتكار المسؤول (Responsible Innovation).
- دور القيادة في بناء ثقافة أخلاقية.
- العام، الواقع الافتراضي). التحديات الأخلاقية المستقبلية (الذكاء الاصطناعي
- التطبيقات الأخلاقية للذكاء الاصطناعي (AI for Good).
- البيانات والذكاء الاصطناعي. وضع استراتيجيات للمسؤولية الاجتماعية للشركات في
- بناء خطة عمل لتعزيز الأخلاقيات في المؤسسة.

## الأسئلة المتكررة:

## التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

## الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

تضمن أن الأنظمة الذكية تحليل البيانات الضخمة واتخاذ القرارات المعقدة، في ظل القدرات المتنامية للذكاء الاصطناعي على

بل تكون أيضاً عادلة، شفافة، ومسؤولة التي تبنيها وتستخدمها لا تقتصر على كونها فعالة وكيف يمكن للمؤسسات أن

رقمي موثوق به؟ أخلاقياً، بحيث تخدم البشرية وتساهم في بناء مستقبل وذكية فحسب،

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

مما يوفر للمشاركين والعميق على دمج الأخلاقيات في صميم استخدام تتميز هذه الدورة التدريبية بتركيزها الاستراتيجي بمسؤولية. يقدم BIG BEN Training Center فهماً شاملاً لكيفية التنقل في المشهد الرقمي البيانات والذكاء الاصطناعي، من التحيزات والشفافية ليغطي الأبعاد الفلسفية، الاجتماعية، والقانونية محتوى متقدماً يتجاوز الجوانب التقنية البحتة، المعقد وتطبيقية مكثفة تتيح للمشاركين تحليل إلى الخصوصية والمساءلة. تبرز الدورة بتوفيرها لورش للذكاء الاصطناعي الأخلاقي، المفاهيم وتطوير أطر عمل لحوكمة البيانات الأخلاقية، مما قضايا أخلاقية حقيقية، وصياغة مبادئ توجيهية، عمل نقاشية ليس فقط المعرفة العميقة، بل أيضاً النظرية. هذا النهج المتكامل يضمن أن يكتسب يضمن اكتسابهم خبرة عملية في تطبيق اجتماعياً. الأخلاقي، قادرين على بناء أنظمة ذكاء اصطناعي الكفاءات العملية اللازمة ليصبحوا قادة في الابتكار المتدربون موثوقة ومسؤولة