التدريبية التحول الرقمي التنفيذي لمدراء المؤسسات الدورة

يوليو ٢٠٢٦ ١٠ - ٠٦

طوكيو

(للشخص الواحد) € ٦٥٠٠

Ref: #CS1049_404401

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

استراتيجيًا لاستدامة نحو الابتكار الرقمي الشامل، حيث أصبح التحول يشهد المشهد المؤسسي العالمي سباقًا متسارع الوتيرة من يقدم BIG BEN Training Center هذه التجربة القدرة التنافسية وتعزيز مرونة الأعمال الرقمية. الرقمي التنفيذي محورًا في عصر الذكاء بناء إستراتيجية تحول رقمي متكاملة تتوافق مع أهداف التدريبية المتقدمة التي تمكّن قادة المؤسسات للقيادات. يستند محتوى الدورة إلى رؤى الاصطناعي، وحوكمة البيانات التنفيذية، والأمن النمو، وتستند إلى مفاهيم القيادة الجديدة. من خلال حول الاقتصاد الرقمي وأثر الابتكار القائم على البروفيسور إريك براينجولفسون Eric Brynjolfsson السيبراني تتناول الدورة استراتيجيات إنترنت التركيز على تمكين المدراء التنفيذيين من قيادة البيانات في صياغة نماذج الأعمال الهجينة، والتوءم الرقمي الصناعي، مع تقديم دراسات الأشياء، أتمتة العمليات الروبوتية، السحابة التغيير المؤسسي، تعزز الدورة أيضًا الكبرى وأساليب قياس عائد التحول الرقمي على الأداء حالة واقعية لنجاحات التحول الرقمي في المؤسسات المتقدمة، بما يعزز تجربة العميل الرقمية ويرفع مهارات القيادة الرقمية والقدرات التحليلية المالي وضمان استدامة الابتكار. ومحورية البيانات في اتخاذ القرار المشاركين لبناء ثقافة رقمية تدعم الابتكار كفاءة القوى العاملة المستقبلية، مع توجيه

لـ : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- الرؤساء التنفيذيون والمدراء العامون .
- أعضاء مجالس الإدارة .
- مدراء التحول الرقمي وتقنية المعلومات .
- مدراء الابتكار والبيانات والتحليلات .
- قادة الوحدات الاستراتيجية في الشركات القابضة .
- مدراء أمن المعلومات التنفيذي .
- مدراء المشاريع الرقمية الكبرى .
- المستشارون التنفيذيون في التطوير المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة :

- القطاع المالي والمصرفي .
- الطاقة والنفط والغاز .
- الرعاية الصحية والتقنية الحيوية .
- الاتصالات وتقنية المعلومات .
- الصناعة التحويلية والتصنيع الذكي .
- النقل والخدمات اللوجستية .
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية .
- التجزئة والتجارة الإلكترونية .
- التعليم العالي والمؤسسات البحثية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- إدارة الإستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- إدارة تقنية المعلومات والتحول الرقمي.
- قسم الابتكار وتطوير المنتجات.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير الثقافة الرقمية.
- إدارة المخاطر والحوكمة والأمن السيبراني.
- قسم الشؤون المالية ومراقبة الأداء الرقمي.
- التسويق الرقمي وتجربة العميل.

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الإستراتيجية المؤسسية. تصميم خارطة طريق تحول رقمي متوائمة مع
- المنظمة. تطبيق نماذج نضج التحول الرقمي وتقييم جاهزية
- الأداء. قيادة ثقافة الابتكار الرقمي وبناء فرق عالية
- المخاطر الرقمية. تحليل بيانات الأعمال لاستشراف الفرص وإدارة
- العمليات. توظيف الذكاء الاصطناعي التوليدي لتحسين كفاءة
- المعلومات. تطوير إطار حوكمة البيانات التنفيذية وأمن
- قياس عائد التحول الرقمي ومؤشرات الأداء الرئيسة.
- إدارة الشراكات التقنية وسلاسل القيمة الرقمية.

منهجية الدورة التدريبية :

الرقمي في مؤسسات عالمية. التطبيقية ودراسات الحالة التنفيذية التي توضح تعتمد الدورة على مزيج متكامل من المحاضرات حل تحديات حقيقية في مجالات الذكاء الاصطناعي يتخلل البرنامج جلسات عمل جماعي تفاعلية تركز على كيفية قيادة التحول والسحابة الهجينة على يستخدم المدربون نماذج محاكاة تفاعلية لقياس تأثير والتحليلات المتقدمة وأمن المعلومات التنفيذي. تصميم التفكير الرقمي لبناء حلول مبتكرة تعزز الأداء المالي وتشغيل الأعمال، فضلا عن ورش عمل أتمتة العمليات الروبوتية مع دعم جلسات إرشاد فورية وتمكين المشاركين من تطبيق أدوات قياس عائد تجربة العميل الرقمية. يتم تقديم تغذية راجعة وضمان استدامة الابتكار فردي لتهيئة إستراتيجية حوكمة البيانات التنفيذية التحول الرقمي داخل مؤسساتهم،

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الرقمي التنفيذي الوحدة الأولى: الأساسيات الاستراتيجية للتحول

- القيادة مفهوم التحول الرقمي التنفيذي وتقاطعاته مع
- تحليل الاتجاهات العالمية في قيادة التحول الرقمي
- نماذج نضج التحول الرقمي في المؤسسات الكبرى
- قياس عائد التحول الرقمي وأثره على الأداء المالي
- دور الثقافة الرقمية في تمكين التغيير الجذري
- تهيئة خارطة طريق رقمية متدرجة لقادة المؤسسات
- دراسة حالة نجاح تنفيذية من قطاع الاتصالات

الرقمي الوحدة الثانية: التقنيات المحورية في قيادة التحول

- الذكاء الاصطناعي التوليدي وتطبيقاته التنفيذية
- التشغيلية أتمتة العمليات الروبوتية وتحسين الكفاءة
- إستراتيجية التحليلات المتقدمة والبيانات الضخمة لقرارات
- تطبيقات إنترنت الأشياء والتوأم الرقمي الصناعي
- المنصات السحابية الهجينة وتحديث البنية التحتية
- تقنيات الجيل الخامس وأثرها على نماذج الأعمال
- التدريب التنفيذي تجارب تفاعلية لاختبار حلول الواقع المُعزز في

الوحدة الثالثة: الحوكمة وإدارة المخاطر الرقمية

- إطار حوكمة البيانات التنفيذية
- معايير الأمن السيبراني للقيادات
- إدارة المخاطر الرقمية وامتثال التنظيمات الدولية
- استراتيجيات استمرارية الأعمال ومرونة العمليات
- المؤسسية التوافق بين التحول الرقمي والإستراتيجية
- مؤشرات الأداء الرقمي وإعداد لوحات القيادة
- الاستجابة تحليل حالات اختراق سيبراني وعوامل النجاح في

وتجربة العميل الوحدة الرابعة: الابتكار القائم على البيانات

- بناء ثقافة الابتكار الرقمي داخل الفرق التنفيذية
- تصميم نماذج أعمال جديدة قائمة على البيانات
- تحسين تجربة العميل الرقمية ومسار القيمة
- الرقمية تمكين الموظفين بالتقنية وتعزيز تجربة الموظف
- التسويق الرقمي القائم على الذكاء الاصطناعي
- الرقمية منهجيات التفكير التصميمي لتطوير المنتجات
- قياس الأثر التجاري للمبادرات الابتكارية

المستدام الوحدة الخامسة: تنفيذ الإستراتيجية والتحول

- إدارة برامج التحول الرقمي واسعة النطاق
- إستراتيجيات التواصل والتغيير التنظيمي
- بناء الشراكات التقنية وسلاسل القيمة الرقمية
- تمويل مبادرات التحول الرقمي وتبرير الاستثمار
- آليات استدامة الابتكار وترسيخ التحول الثقافي
- التقييم المستمر لأداء الإستراتيجية الرقمية
- مشروع تخرج لبلورة خطة تحول رقمي تنفيذية متكاملة

الأسئلة المتكررة :

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

الرقمي؟ الصارمة مع ثقافة الابتكار السريع في سياق التحول كيف يمكن للمدير التنفيذي موازنة الحوكمة الرقمية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركيز خاص على دور الذكاء المفاهيم في حوكمة البيانات التنفيذية وأتمتة تقدم هذه الدورة منهجًا تطبيقيًا فريدًا يدمج أحدث التعليمية على دراسات حالة حية من مؤسسات الاصطناعي التوليدي في دعم قرارات القيادة. تعتمد العمليات الروبوتية مع يتميز البرنامج أيضًا المشاركين لتصميم خارطة طريق رقمية متوازنة بين كبرى قادت التحول الرقمي بنجاح، مع توجيه التجربة إرشاد القادة من ربط الاستثمار التقني بالنتائج بتكامله مع إطار قياس عائد التحول الرقمي، ما يمكّن الابتكار وإدارة المخاطر. مما يجعل Training BIG BEN فردي تتيح للمشاركين مواءمة مخرجات الدورة مع الإستراتيجية والمالية، إضافة إلى جلسات الرقمية وتحقيق قيمة مستدامة للمؤسسات. شريكًا موثوقًا في بناء القدرات القيادية Center تحديات قطاعاتهم،